MULTIAIRES - cool air -	PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST COOL AIR MULTIAIRES	CODÍGO :	SG-SST-FTO-26
		VERSIÓN:	1
		FECHA:	5/01/2021

VIGENCIA	2024	ELABORO	MAYBY MAZO PEREZ	FECHA DE ELABORACIÓN	12/02/2024
		REVISO	SARA DANIELA HENAO ESCOBAR	FECHA DE REVISIÓN	12/02/2024
		APROBÓ	DURLEY MARTINEZ MARITINEZ	FECHA DE APROBACIÓN	12/02/2024

OBJETO DEL PLAN	Mantenimiento, suministro e instalación de los equipos de aire acondicionado	Proceso / Area:	OPERATIVA/ADMINISTRATIVA
OBJETIVO DEL PLAN ANUAL	Establecer actividades que permitan el cumplimiento de los estándares mínimos del sistema de gestion en seguridad y salud en el trabajo, dichas actividades con los recursos necesarios, el responsable y con una fecha determinada		
META DEL PLAN ANUAL	Ejecutar como mínimo el 85% de eficacia en la ejecución del Plan Anual de trabajo en seguridad y salud en el trabajo		

RESPONSABILIDADES DECRETO 1072 ARTICULO 2.2.4.6.8		
1	ALTA DIRECCION	1. Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
2	RESPONSABLE DEL SG-SST	1. Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación.
4	ARL	1. Prestarán asesoría y asistencia técnica a sus empresas y trabajadores afiliados, en la implementación del libro 2 parte 2 titulo 4 capitulo 6 del decreto 1072 de 2015.
5	COLABORADORES	1. Procurar el cuidado integral de su salud.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

N°	CLC	COMP	OBJETIVO CONTROL DEL RIESGO	P PROGRAMADO / E EJECUTADO — ACTIVIDAD	ENE P	ENE E	FEB P	FEB E	MAR P	MAR E	ABR P	ABR E	MAY P	MAY E	JUN P	JUN E	JUL P	JUL E	AGO P	AGO E	SEP P	SEP E	OCT P	OCT E	NOV P	NOV E	DIC P	DIC E	RESPONSABLE	RECURSOS HUM	FIS	FIN	TRANS	TEC
1	P		Direccionamiento estratégico	Revisión direccionamiento estratégico (Política, indicadores, etc.)		X																							SST	X					X
	P			Actualizar, firmar y difundir la política de SG SST		X																							SST		X				
2	P		Evaluar el cumplimiento de estandares mínimos	Realizar evaluación de autodiagnóstico con la resolución 0312 de 2019		X																							SST	X		X			X
	P		Determinar los ingresos que se pretende obtener, así como de los gastos que se van a producir	Seguimiento a ejecución presupuestal del plan de intervención de la ARL e Intermediario.				X																					SST	X			X		X
3	P			Definición de presupuesto y recursos para el SG SST gestión 2024		X																							SST	X			X		
4	P		Organizar y sistematizar información relevante del SG SST	Proyectar plan de trabajo anual 2024																									SST	X					X
5	H		Obtener información sobre la gestión	Documentar los canales de rendición de cuentas para quienes tengan responsabilidades en SST		X																							SST						
6	H		Obtener información sobre la gestión	Comunicación de directrices para la rendición de cuentas responsables de SG SST																									SST	X					X
7	H		Fomento de toma de conciencia y mejora de desempeño	Difundir y comunicar las funciones y responsabilidades en SST a través de los canales de comunicación establecidos																									SST	X					X
8	H		Fomentar la participación comunicación y consulta	Recordar los mecanismos de comunicación interna															X										SST	X	X				X
9	H			Hacer seguimiento a los mecanismos de comunicación externa		x		x	x		x		x		x		x		X		x		x		x		x	SST	X	X				X
	H		Diseñar un plan de intervención y control de los riesgos asociados a la actividad	Seguimiento a medidas de intervención de AT y EL (En caso de que aplique)																									SST	X					X
10	H		Identificar factores o situaciones positivas o negativas. Dejar evidencia de experiencias vividas	Comunicación de lesiones aprendidas (En caso de que aplique)																									SST	X					X
	H		Revisión y actualización de lamatriz de peligros y riesgos	Seguimiento, medición y análisis a través de identificación de peligros y riesgos												X													SST	X					X
11			Garantizar la competencia de loe empleados en la realización de tareas de alto riesgo	Divulgación de matriz de peligros y riesgos Recertificación de empleados para la realización de tareas de alto riesgo		X				X				X		X						X							SST	X		X	X		
12	H			Actualización de base de datos asistencia médica y primeros auxilios																		X							SST	X	X				X
	H			Actualización de documento en caso de que aplique y socialización del plan de emergencias																		X							SST	X	X				X
	H			Confirmar la participación voluntaria de la brigada de emergencias para la vigencia 2024																		X							SST	X	X	X			X

13	H			Sensibilización de funciones y responsabilidades brigadistas y planificación de emergencias Divulgación de plan de emergencia			x						X				SST	X				X
14	H			Seguimiento y medición a los resultados de inspecciones a equipos de respuesta a emergencia				X					X				SST- BRIGADA	X	X	X		
	H			Instalar y dotar equipos para la preparación y atención de emergencias										X			SST-ALTA GERENCIA	X	X	X		
15	H			Inscripción y participación en simulacro nacional de evacuación										X			SST-BRIGADA	X				X
	H	COMITÉS		**COPASST**																		
16	H			Realizar el cronograma de trabajo		X											SST	X				X
44	H			Elaboración y publicación de actas seguimiento y compromisos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SST	X				X
18	H		Promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa a través de actividades de promoción, información y divulgación.	Seguimiento a programas de vigilancia epidemiológica riesgo cardiovascular y osteomuscular								X					SST	X				X
	H			Reunión para revisión del plan de capacitaciones en SST	X												SST	X				X
19	H			Reunión para el análisis de resultados informes estudios y ambientes de trabajo									X				SST	X				X
	H			Programar auditoria del SG-SST		X											SST	X				X
20	H			Reunión para el análisis de resultados informe de revisión por la alta dirección												X	SST	X				X
	H			Preparación del informe de rendición de cuentas												X	SST	X				X
	H			**COCOLA**																		
21	H		Establecer los mecanismos para la prevención de situaciones de acoso laboral, el procedimiento conciliatorio interno para solucionar los conflictos y la conformación del Comité de Convivencia Laboral, para prevenir y corregir las posibles	Realizar el proceso de votación para la elección del COCOLA 2024-2026		X											SST					
	H			Preparación del informe de rendición de cuentas	X												SST-COPASST	X				X
22	H	MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO		Reunión para el análisis de resultados informe de revisión por la alta dirección	X												SST	X				X
	H			**GENERALES**																		
23	H		Seguimiento a la salud de los trabajadores	Realizacion de exámenes médicos y periódicos, actualización de aptitudes medicas para el cargo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SST	X				
24	H		Garantizar la competencia de loe empleados en la realizacion de tareas de alto riesgo	Recertificación de empleados para la realizacion de tareas de alto riesgo	X		X			X	X			X			SST	X		X	X	
26	H	HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL		**RIESGOS PRIORITARIOS**																		
27	H		Promover la cultura y respecto por el peatón y demas actores viales	Creación de procedimiento de desplazamiento seguro en vehículos (2, o 4 ruedas)											X		SST	X		X		X
28			Culturizar al personal a realizar recorridos a sus puestos de trabajo de forma segura	Capacitar al 100% el personal en el procedimiento de desplazamiento seguro						X							SST	X		X		X
	H			**HIGIENE Y AMBIENTE DE TRABAJO**																		
29	H			Implementación y seguimiento al programa de orden y aseo						X							SST-TRABAJADORES	X	X			
30	H		Mejorar en forma continua las Condiciones de trabajo, elevando la cantidad, la productividad, la salud y la satisfacción en el trabajo. Este programa se crea con el fin de crear y desarrollar hábitos y rutinas seguras	Implementar recomendaciones en puestos de trabajo según informe de inspecciones	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	SST	X	X			X
32	H			Revisar informes de mediciones ambientales y determinar medidas y recomendaciones de mejora							X						ENTE CERTIFICADO	X	X	X		X
	H			Acompañar realización de mediciones ambientales especificas según los factores de intervención prioritaria de la matriz IPVR			X					X					ENTE CERTIFICADO	X	X	X		X
	H			**IPVR**																		
33	H		Identificar y eliminar riesgos presentes en el entorno de trabajo así como la valoración de la urgencia de actuar, para la prevención de daños a a salud y la seguridad de los trabajadores.	Identificar peligros valorar riesgos y determinar controles										X			SST	X	X			X
34				Seguimiento de auto reportes de actos y condiciones inseguras con el COPASST Divulgación de matriz ipvr										X			SST					
35	H			Seguimiento a lo implementación de controles existentes y controles a implementar determinados en la matriz			X										SST	X	X			X
	V	AUDITORIA Y SEGUIMIENTO		**AUDITORIA**																		
36	V		Determinar si las actividades y los resultados relacionados se ajustan a los arreglos planificados y si estos acuerdos se implementan de manera efectiva y son adecuados para	Evaluación del SG SST aplicación de estándares mínimos		X											EQUIPO AUDITOR	X	X			X
	V			Aplicación de auditoria interna con participación del COPASST		X											EQUIPO AUDITOR					
	V			Definición de plan de acción		X											ARL					
37	V			Aplicación de AUTODIAGNOSTICO con ARL	X																	

38	V		lograr la política y los objetivos de la organización	Seguimiento y ejecución de recursos y actividades del plan de trabajo anual		X																						SST	X	X	X
39	A	ACCIONES PREVENTIVAS O CORRECTIVAS	Recopilación de información independiente sobre la eficiencia, la eficacia y la confiabilidad del sistema de gestión total de salud y seguridad y la elaboración de planes para la acción correctiva.	Definicion de acciones preventivas y/o correctivas.											X													SST	X		X
	A		Explorar todos los posibles factores asociados con un incidente o una no conformidad, preguntando qué pasó, cómo, y por qué pasó, para proporcionar las entradas relativas a lo que se puede hacer para evitar que vuelva a ocurrir.	Incidentes, no conformidades y acciones correctivas																							X		SST	X		X
40	A		Identificar oportunidades de mejora como: nueva tecnología, buenas prácticas internas y externas de la organización, sugerencias y recomendaciones de las partes interesadas, nuevos conocimientos y nueva comprensión de cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo, materiales nuevos o mejorados, cambios en las capacidades o la competencia de los trabajadores, lograr un desempeño mejorado con menos recursos (es decir, simplificación, racionalización etc.).	Mejora continua																							X		SST			X

DURLEY MARTINEZ MARTINEZ
REPRESENTANTE LEGAL
ENERO 12 DE 2024

SARA DANIELA HENAO ESCOBAR
RESPONSABLE DEL SGSST
ENERO 12 DE 2024

2 H
3 V
4 A

	TOTAL					
INDICADOR CUMPLIMIENTO	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO POR MES		TOTAL RECURSOS		ARL HORAS	
	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO POR TRIMESTRE				INTERME	
	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO POR AÑO				FONDO SST	
					OTROS	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

	NOMBRE				
REPRESENTANTE LEGAL	NOMBRE			FIRMA	
RESPONSABLE DEL SG SST	NOMBRE			FIRMA	
PRESIDENTE DEL COPASST				FIRMA	